

「若手の部下への信頼」に関するインタビュー調査へのご協力をお願い

【研究責任者】筑波大学人間系 教授 岡田 昌毅

【研究分担者】筑波大学人間学群心理学類 4年 五十嵐 紗月

このたび、私が筑波大学にて研究を進めている「上司が若手の部下に抱く信頼」について、インタビュー調査にご協力いただきたく、ご依頼申し上げます。

私は、心理学の中でも産業・組織心理学という分野に興味があり、この分野を専門に研究する研究室に所属しております。

また、現在は飲食店でアルバイトをしています。その中で、アルバイトである私と店長との間で仕事に関する認識に少し差があり、店長との人間関係が難しいと感じたことがありました。このことから、上司・部下間の人間関係、中でも上司が部下に抱く信頼について興味を持ちました。さらに、仕事の経験が浅い若手の部下に対する信頼には、上司・同僚・キャリアを積んだ部下などに対する信頼とは少し異なる、独自のポイントがあるのではないかと考えました。

そこで、上司が若手の部下を信頼する際に、上司は部下のどのような点を重視するのかを明らかにし、尺度を作成したいと考えました。本研究により、若手の部下が上司の信頼を得るためにできること、また信頼を失うのを防ぐために気を付けることが明らかとなり、一人でも多くの若手社員が仕事を円滑に進めるための一助になることを期待しています。

その研究の中で、若手の部下への信頼についてインタビューさせていただきたく、ご協力をお願い申し上げます。詳細は以下の通りです。何卒ご協力をお願いいたします。

内容：ご自身が信頼できる、または信頼できないと感じる「新卒で入社してから3年以内の直属の部下」の方の行動や特徴についてお伺いします。

※ご質問させていただきたい項目については、事前にご連絡いたします。

所要時間：60分程度（個人差があります）

対象者：10年以内に「新卒で入社してから3年以内の直属の部下」を持った経験がおありの方（現在、該当する部下をお持ちの方も含みます）

方法：基本はオンラインとさせていただきますが、対面での面談も可能です。

（ご都合に合わせてます）

インタビュー実施時期：2021年9月下旬～10月中旬頃

募集時期：2021年10月12日（火）まで

※お問合せ先 【連絡先】筑波大学人間学群心理学類 4年
五十嵐 紗月 (いがらし さつき)
【メールアドレス】s1810458@s.tsukuba.ac.jp

- ・ご興味をお持ちの方は、メールにて上記問い合わせ先までご連絡ください。折り返しご連絡いたします。
- ・面接内容はプライバシーに配慮した処理を行い、個人が特定される形で結果を報告しません。また、研究協力者の面接内容や個別情報については、守秘義務を遵守します。